

伊勢湾マリン開発株式会社 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

女性の専門職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため
次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年8月1日～令和9年7月31日

○目標

目標：スイミングコーチの正社員の女性を1人→3人以上にする

○取り組み内容・実施時期

令和4年8月～ スイミングコーチの女性社員の採用～入社～定着について検討開始
スイミングクラブ管理職、コーチ、人事担当者、社内キャリアコン、SDGs
推進担当者等で、意見交換、集約

令和5年4月～ ・社内HPにスイミングコーチの業務内容をPR、認知する為の動画等
作成開始
・人事の求人PR用文書、チラシ等作成開始
・スイミングクラブのインスタにPR用でスイミングコーチの業務の
様子を更新していく

令和6年4月～ スイミングコーチの求人内容に、上記のPR内容を網羅し、求人活動に
活用していく

(以降、上記の取組みを検証、改善、実行を繰り返していく)

(次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為
次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年8月1日～令和9年7月31日

○目標

子育てを行う女性労働者が就業を実施し活躍できるようになるため、
女性労働者の育成に関する管理職研修等の実施

○取り組み内容・実施時期

令和4年8月～ キャリアイメージ、ロールモデルの検討

令和4年12月～社内講師が外部研修受講等で仕事と子育ての両立、学びを深める
複数の講座受講

令和5年4月～ 研修案作成開始～内容の構築継続

(当社オリジナルの内容を反映したものを検証しつつ構築)

令和6年4月～ 模擬講義を通じ、内容をブラッシュアップ

令和9年7月～ 研修内容の確定及び、研修を実施